ANEXO I – FORMULÁRIO

I. DADOS PESSOAIS

- **Nome Completo:**
- **E-mail para Contato:**
- **Telefone/WhatsApp:**

II. QUALIFICAÇÃO ACADÊMICA

- **Formação Principal:**
- **Graduação:**
  - Curso:
  - Instituição de Ensino:
  - Ano de Conclusão:
- **Pós-Graduação, Mestrado ou Doutorado (se aplicável):**
  - Curso/Área de Pesquisa:
  - Instituição de Ensino:
  - Status (Concluído ou Em andamento):

III. CERTIFICAÇÕES E TITULAÇÕES

Liste abaixo as certificações, cursos livres, workshops ou titulações relevantes para a área da educação, social, audiovisual, cultura ou de gestão de projetos (Ex: CRP, CRESS, certificado de cursos de liderança, audiovisual...).

- **Certificação 1:**
  - Nome do Curso/Certificado:
  - Instituição Emissora:
- **Certificação 2:**
  - Nome do Curso/Certificado:
  - Instituição Emissora:

(Adicione mais campos conforme necessário)

IV. EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL E LOCAIS DE ATUAÇÃO

Descreva suas três experiências mais relevantes, começando pela mais recente. Dê preferência a experiências em projetos sociais, culturais ou com o público-alvo do projeto.

- **Experiência 1:**
  - **Local de Trabalho (Empresa/Organização):**
  - **Cargo:**
  - **Período de Atuação:** (Mês/Ano de início) a (Mês/Ano de término)

- **Experiência 2:**
    - **Local de Trabalho (Empresa/Organização):**
    - **Cargo:**
    - **Período de Atuação:** (Mês/Ano de início) a (Mês/Ano de término)
- **Experiência 3:**
    - **Local de Trabalho (Empresa/Organização):**
    - **Cargo:**
    - **Período de Atuação:** (Mês/Ano de início) a (Mês/Ano de término)

V. VISÃO DE MUNDO E PERFIL COMPORTAMENTAL

Suas respostas nesta seção são fundamentais para entendermos seu alinhamento com a cultura e a missão do nosso projeto. Seja autêntico(a).

1. Motivação

O que mais motiva você a trabalhar em um projeto social com foco em cultura?

( ) Contribuir para a transformação social de crianças e jovens.

( ) Promover inclusão, cidadania e desenvolvimento humano.

( ) Compartilhar conhecimentos técnicos.

( ) Gerar oportunidades e perspectivas para pessoas em situação de vulnerabilidade.

( ) Desenvolver minha carreira profissional na área social.

( ) Identificação pessoal com a causa e com os objetivos do projeto.

( ) Outro: _____

2. Visão de Mundo

Em sua opinião, qual é o principal papel da cultura na transformação da vida de adolescentes em situação de vulnerabilidade?

( ) Desenvolver disciplina, responsabilidade e valores éticos.

( ) Prevenir situações de risco social e violência.

( ) Fortalecer a autoestima e a confiança pessoal.

( ) Criar oportunidades educacionais e profissionais.

( ) Favorecer a inclusão social e o senso de pertencimento.

( ) Todos os aspectos acima possuem igual importância.

3. Trabalho em Equipe e Resolução de Conflitos

Quando surge um conflito em uma equipe de trabalho, qual costuma ser sua postura?

( ) Busco ouvir todas as partes antes de propor uma solução.

( ) Procuro mediar o diálogo para encontrar um consenso.

( ) Assumo a liderança para organizar as ações necessárias.

( ) Solicito apoio da coordenação quando necessário.

( ) Prefiro evitar envolvimento direto no conflito.

( ) Analiso os fatos e proponho soluções objetivas.

4. Adaptabilidade

Como você costuma agir diante de imprevistos, mudanças de planejamento ou escassez de recursos?

( ) Mantenho a calma e reorganizo as atividades conforme as possibilidades.

( ) Busco soluções criativas utilizando os recursos disponíveis.

( ) Solicito orientação da coordenação antes de tomar decisões.

( ) Trabalho em conjunto com a equipe para encontrar alternativas.

( ) Tenho dificuldade em lidar com mudanças frequentes.

( ) Vejo os desafios como oportunidades de aprendizado e inovação.

5. Autoconhecimento

Quais características melhor representam seus principais pontos fortes para atuar neste projeto? (Escolha até 3 alternativas)

[ ] Empatia.

[ ] Comunicação.

[ ] Liderança.

[ ] Organização.

[ ] Proatividade.

[ ] Trabalho em equipe.

[ ] Responsabilidade.

[ ] Criatividade.

[ ] Flexibilidade.

[ ] Resiliência.

[ ] Capacidade de resolução de problemas.

[ ] Comprometimento.

Qual competência você considera que ainda precisa desenvolver? (Escolha 1 alternativa)

( ) Comunicação.

( ) Liderança.

( ) Gestão do tempo.

( ) Planejamento.

( ) Controle emocional.

( ) Organização.

( ) Delegação de tarefas.

( ) Conhecimentos técnicos específicos.

( ) Captação e mobilização de pessoas.

( ) Outro: _____

VI. DISPONIBILIDADE E EXPECTATIVAS

Qual sua disponibilidade?

( ) Manhã

( ) Tarde

( ) Noite

( ) Integral

CARGO PRETENDIDO: _____

Qual sua pretensão salarial?

R$ _____